

Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Nurmadinah

Indayani B¹, Nurul Listiawati², Nuraeni M³, Umar Dani⁴

^{1,2,3,4}*Ekonomi, Universitas Sulawesi Barat, Majene, Indonesia*

**e-mail correspondence: indayani@unsulbar.ac.id*

(Received: on 16 Nov 2024; Reviewed: on 30 Nov 2024; Accepted on 25 Dec 2024)

ABSTRACT

The purpose of this study is to provide knowledge related to the effect of accounting information systems and employee work experience on the achievement of performance achieved by employees at UD. Nurmadinah. The research location was carried out at UD. Nurmadinah on UD employees. Nurmadinah which amounted to 93 people. The technique for collecting data is to distribute questionnaires / surveys. In the data analysis technique the author uses multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that (1) the accounting information system has a significant effect on the performance of UD employees. Nurmadinah. (2) Work experience has a significant effect on the performance of UD Nurmadinah employees. (3) Accounting Information Systems and Work Experience together have a significant influence on the performance of UD employees. Nurmadinah.

Keywords: *Accounting Information Systems, Work Experience, Employee Performance*

ABSTRAK

Tujuan dibuatnya penelitian ini agar dapat memberikan pengetahuan terkait pengaruh dari sistem informasi akuntansi dan pengalaman kerja karyawan terhadap pencapaian kinerja yang dicapai karyawan pada UD. Nurmadinah. Lokasi penelitian dilakukan di UD. Nurmadinah terhadap karyawan UD. Nurmadinah yang berjumlah 93 orang. Adapun teknik untuk pengumpulan data yang dilakukan adalah membagikan kuesioner/angket. Pada Teknik analisis data penulis menggunakan analisis regresi linear yang berganda. Hasil penelitian ini menghasilkan bahwa (1) sistem informasi akuntansi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan UD. Nurmadinah. (2) Pengalaman Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan UD Nurmadinah. (3) Sistem Informasi Akuntansi dan suatu Pengalaman Kerja secara bersama mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja dari karyawan UD. Nurmadinah.

Kata Kunci: *Sistem Informasi Akuntansi, Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan*

PENDAHULUAN

Perkembangan suatu profesi seorang akuntan yang ada di Indonesia akan semakin baik dan jelas, perkembangan tersebut menjadi kabar yang sangat baik bagi semua pihak, melihat perkembangan profesi akuntan dapat memberikan manfaat bagi peningkatan ekonomi nasional yang dapat menjadikan suasana perekonomian yang semakin membaik. Perkembangan tersebut merupakan suatu hal yang masih perlu diperhatikan adalah bahwa hasil peningkatan yang telah dicapai hingga pada saat ini belumlah menjadi suatu hal yang cukup memadai sebagaimana yang terdapat pada sistem perekonomian pada negara berkembang, profesi akuntan yang berada di Indonesia lebih banyak berkecimpung di bidang akuntansi yang terkait finansial. Setiap perusahaan yang akan berkembang memerlukan berbagai sumber daya yang baik untuk dapat mencapai tujuan dari sebuah perusahaan. Salah satu Sumber daya manusiayang dimiliki perusahaan salah satu bagian aktiva dan *asset* yang berharga yang dimiliki suatu perusahaan atau organisasi, karena pencapaian tujuan perusahaan ditentukan salah satunya oleh sumber daya yang mempunyai. Setiap karyawan yang direkrut oleh suatu perusahaan harus mempunyai keahlian dan kinerja yang baik sehingga dapat melaksanakan pekerjaan yang diperintahkan oleh manajemennya, oleh karena setiap pengelolaan peningkatan kemampuan karyawan sangat diperlukan untuk efisien dan efektifitas kerja karyawan (Setyawasih, R., 2023). Manusia berperan sebagai perencana, pelaksanaan, dan sekaligus pengendalian dalam suatu pencapaian organisasi (Kristiyanti, M., 2012). Hal tersebut menandakan bahwa sumber daya /karyawan perusahaan tersebut mempunyai kualitas yang baik dan melakukan peningkatan yang terus-menerus ke arah kemajuan. Untuk itu, maka perusahaan mampu mempertahankan sumber daya manusia seperti itu atau menjaga loyalitas dan kinerja karyawan.

UD. Nurmadinah Botto Campalagian merupakan perusahaan dagang sekaligus produksi di bidang penggilingan gabah. Pabrik ini melakukan penggilingan gabah dalam jumlah yang banyak sehingga membuat pabrik ini berkembang pesat dan juga merupakan satu-satunya pabrik Penggilingan terbesar dalam wilayah Desa Botto, Kecamatan Campalagian Polewali Mandar pabrik UD. UD. Nurmadinah merupakan pabrik penggilingan padi yang terletak disekitar banyaknya hamparan sawah yang berada di kabupaten polman dan hasil produksi yang mereka diperjual belikan tidak hanya di kabupaten polman tetapi di luar dari kabupaten polman juga. Hal tersebutlah yang membuat kami untuk mendirikan perusahaan ini sehingga hasil panen petani lokal yang berada di kabupaten polman dan sekitarnya tidak hanya menjual hasil dari panen dari sawah mereka di dalam kabupaten polewali mandar tetapi hasil dari panen yang mereka dapat dikirm kedaerah lainnya sehingga dapat membuat peningkatan hasil panen sawah tetap tercipta pada UD Nurmadinah. UD. Nurmadina memiliki lahan 1,5 Hektar are yang berupa gudang penyimpanan hasil panen, tempat penggilingan dan tempat penjemuran gabah.

Berdasarkan hasil observasi awal dengan pemilik UD. Nurmadinah menunjukkan bahwa pada struktur organisasi menggambarkan pembagian wewenang dan tugas serta tanggung jawab karyawan secara keseluruhan sudah dilakukan dengan sangat baik. Tetapi masih ada beberapa permasalahan yang terjadi, seperti adanya ketidakcocokan antara karyawan dengan pekerjaannya. Kurangnya pengalaman kerja dalam bidang yang spesifik, sebab pada UD. Nurmadiah tidak terlalu menghiraukan pengalaman kerja kepada para karyawan barunya kecuali pada posisi-posisi tertentu. Penggunaan sistem informasi akuntansi yang tepat dapat memudahkan karyawan dalam melaksanakan tugasnya sehari-hari, seperti mengakses data keuangan, membuat laporan keuangan, dan mengelolah informasi penting lainnya. Pada UD. Nurmadinah menggunakan sistem informasi akuntansi "*SID Retail Pro*" adalah sebuah perangkat lunak (*software*) yang dirancang khusus untuk membantu para penjual (*retailer*) dalam mengelolah bisnis mereka. Sistem informasi akuntansi yang digunakan UD. Nurmadiah ini berfungsi untuk memungkinkan para penjual untuk mempermudah proses penjualan dan manajemen inventaris. Dengan *SID Retail Pro*, para penjual dapat melakukan

berbagai fungsi seperti memproses penjualan, mengelola inventari, melacak informasi pelanggan, serta menghasilkan laporan keuangan. SID Retail Pro dapat disesuaikan dengan kebutuhan bisnis tertentu dan mudah untuk digunakan sangat membantu dalam meningkatkan efisiensi operasional dan produktivitas, yang pada akhirnya dapat menghasilkan peningkatan penjualan dan pendapatan (Nurochman, B., Wahyuni, N. I., & Kustono, A. S. (2019). Namun, meskipun sistem informasi akuntansi penting bagi perusahaan masih ada beberapa masalah yang terjadi seperti kurangnya pemahaman tentang menggunakan sistem informasi akuntansi yang diterapkan khususnya para karyawan baru.

Khususnya Perusahaan dagang sangat bergantung pada sumber daya manusianya dan sistem informasi akuntansi untuk mengelola informasi keuangan dan manajemen bisnis mereka, sistem informasi akuntansi membantu perusahaan dagang dalam mencatat transaksi bisnisnya sehari-hari, mengelola inventaris, dan menghasilkan laporan keuangan (Putri, A. A., 2022). Setiap perusahaan tentunya ingin mempunyai karyawan yang berkualitas, penilaian kinerja karyawan sangat penting bagi perusahaan dagang karena karyawan merupakan salah satu asset yang sangat berharga yang berperan sangat penting dalam mencapai tujuan perusahaan.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini berjenis penelitian kuantitatif deskriptif yang penelitian ini merupakan bagian metode yang digunakan pada penelitian ini merupakan sebuah filsafat terkait *positivisme*, yang akan digunakan oleh peneliti terkait populasi, teknik yang digunakan pada pengambilan contoh sampel pada penelitian ini dipilih secara acak, pada penggunaan instrumen dan data yang dikumpulkan pada penelitian ini, analisis data pada penelitian ini bersifat kuantitatif/statistik, yang bermaksud agar menguji hipotesis yang sudah ditetapkan. Adapun Teknik dalam menganalisis data yang peneliti digunakan pada penelitian ini. Uji statistik yang digunakan dalam penelitian ini merupakan SPSS versi 23, yaitu yakni 1) uji validasi dan uji reliabilitas untuk menghitung kepastian data yang digunakan. 2) uji regresi linear berganda dengan uji (t) secara persial dan uji (f) secara simultan dan uji koefisien determinasi.

HASIL PENELITIAN

Berikut disajikan tabel hasil analisis regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS v 23.

Tabel. 1 Hasil Analisis Linear Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4,735	2,236		2,118	,037
Sistem Informasi Akuntansi	,293	,074	,356	3,494	,002
Pengalaman Kerja	,633	,113	,506	5,601	,000

Sumber: Hasil Olah Data, 2023

$$Y = 4,735 + 0,293 x_1 + 0,633x_2 + e$$

- a atau konstanta sebesar 4,735 menunjukkan bahwa jika sistem informasi akuntansi dan pengalaman kerja nilainya sebesar 0 maka kinerja karyawan pada UD Nurmadinah sebesar 4,735.



2. Koefisien regresi b_1 sebesar 0,293 menyatakan bahwa setiap penambahan nilai 1 satuan pada variabel sistem informasi akuntansi maka terjadi kenaikan kinerja karyawan pada UD Nurmadinah sebesar 0,293.
3. Koefisien regresi b_2 sebesar 0,633 menyatakan bahwa setiap penambahan nilai 1 satuan pada variabel pengalaman kerja maka terjadi kenaikan kinerja karyawan karyawan pada UD Nurmadinah sebesar 0,633.

PEMBAHASAN

Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil Tabel 1 diperoleh bahwa nilai t hitung $3,494 > 1,986$ t tabel dan nilai sig $0,000 < sig$ $0,05$, maka artinya bahwa Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada UD Nurmadinah, ini berarti bahwa hubungan kedua variabel yaitu variabel sistem informasi akuntansi dan kinerja karyawan searah. H_1 hipotesis diterima. Maksudnya bahwa untuk meningkatkan kinerja karyawan di UD Nurmadinah Botto Campalagian maka harus juga meningkatkan pemahaman terkait sistem informasi akuntansi. Hal ini mengindikasikan bahwa dengan meningkatkan pemahaman dan penggunaan SIA, perusahaan dapat mencapai peningkatan kinerja karyawan yang signifikan. Adanya hubungan searah antara kedua variabel ini menunjukkan bahwa perbaikan dalam sistem informasi akuntansi dapat langsung berkontribusi pada peningkatan produktivitas dan efisiensi karyawan. Penelitian ini juga mencatat bahwa pengaruh yang signifikan ini menggarisbawahi pentingnya pelatihan dan pendidikan dalam penggunaan SIA untuk meningkatkan pemahaman karyawan. Sebagaimana disebutkan dalam penelitian oleh Lovita, E., & Susanty, F. (2021), penggunaan SIA yang efektif dapat mengurangi kesalahan, meningkatkan kecepatan pelaporan, dan memfasilitasi pengambilan keputusan yang lebih baik. Selain itu, penelitian oleh Purba, D. H. (2018) juga mendukung temuan ini dengan menyatakan bahwa SIA yang diimplementasikan dengan baik dapat meningkatkan kinerja operasional dan manajerial melalui informasi yang lebih akurat dan tepat waktu.

Pengaruh dari Pengalaman Kerja karyawan Terhadap pencapaian Kinerja Karyawan

Dapat dilihat pada Tabel 1 diperoleh bahwa nilai t hitung $5,601 > 1,986$ t tabel dan nilai sig $0,000 < sig$ $0,05$, yang artinya bahwa setiap Pengalaman Kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada UD Nurmadinah, ini berarti bahwa hubungan dari dua variabel yaitu variabel kinerja karyawan dan pengalaman karyawan adalah searah. H_2 hipotesis diterima. Hal tersebut menjelaskan bahwa setiap ingin meningkatkan kinerja karyawan di UD Nurmadinah Botto Campalagian maka karyawan harus juga mempunyai pengalaman kerja. Dari hasil penelitian tersebut diketahui bahwa pengalaman kerja ditunjang oleh lamanya masa kerja seorang karyawan, ketika masa kerja kerja tersebut melebihi dari jangka waktu 1 tahun maka akan membuat karyawan tersebut lebih cepat dalam menyelesaikan pekerjaannya. Dapat disimpulkan setiap Pengalaman Kerja mempunyai berpengaruh signifikan untuk Kinerja karyawan di UD Nurmadimah. mengindikasikan bahwa pengalaman kerja secara statistik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti bahwa semakin banyak pengalaman kerja yang dimiliki seorang karyawan, semakin baik kinerja mereka (Mas'ud, A. A., & DJ, A. A., 2023). Hubungan searah ini menegaskan bahwa peningkatan pengalaman kerja akan berkontribusi langsung pada peningkatan kinerja karyawan. Lebih lanjut, temuan ini menjelaskan bahwa masa kerja yang lebih lama, khususnya lebih dari satu tahun, dapat meningkatkan efisiensi dan kecepatan penyelesaian pekerjaan oleh karyawan Panjaitan, M. (2018). Pengalaman kerja yang lebih lama memungkinkan karyawan untuk menguasai tugas-tugas mereka lebih baik, mengenal alur kerja, serta meningkatkan kemampuan dalam mengatasi berbagai tantangan pekerjaan. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kinerja karyawan di UD Nurmadinah

Botto Campalagian, penting bagi perusahaan untuk mempertahankan karyawan dengan pengalaman kerja yang cukup dan memberikan dukungan serta pelatihan yang diperlukan untuk pengembangan keterampilan mereka.

Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil perhitungan dalam uji F (Tabel 1) diperoleh bahwa nilai uji F menunjukkan bahwa $F_{hitung} 79,978 > F_{tabel} 3,098$ dengan tingkat signifikansi $0,00 < 0,05$, yang artinya sistem informasi akuntansi dan pengalaman kerja akan secara bersama mempunyai pengaruh signifikan terkait Kinerja karyawan pada UD Nurmadinah. H_3 hipotesis diterima. Hal ini berarti bahwa hubungan ketiga variabel yaitu variabel sistem informasi akuntansi, pengalaman kerja dan kinerja karyawan adalah searah, maksudnya bahwa setiap perusahaan yang ingin meningkatkan kinerja karyawan pada UD Nurmadinah maka karyawan juga harus mempunyai pemahaman terkait sistem informasi akuntansi dan pengalaman kerja yang baik. Hal ini berarti bahwa karyawan yang memiliki pemahaman yang baik tentang sistem informasi akuntansi dan pengalaman kerja yang memadai, cenderung memiliki kinerja yang lebih baik. Hubungan searah antara ketiga variabel ini menunjukkan bahwa untuk meningkatkan kinerja karyawan, perusahaan harus memastikan karyawan memiliki pemahaman yang kuat tentang sistem informasi akuntansi dan didukung oleh pengalaman kerja yang cukup. Peningkatan dalam kedua aspek ini akan berdampak positif pada produktivitas dan efisiensi karyawan (Hakim, A., & Sutrisno, S. H., 2023). Oleh karena itu, perusahaan perlu berinvestasi dalam pelatihan dan pengembangan keterampilan karyawan untuk meningkatkan pemahaman mereka tentang sistem informasi akuntansi serta memfasilitasi pengalaman kerja yang lebih kaya. Penggunaan SIA yang baik dapat mengurangi kesalahan, meningkatkan kecepatan pelaporan, dan mendukung pengambilan keputusan yang lebih baik (Simarmata, D., & Situmorang, D. M., 2023). Dengan pemahaman yang baik tentang SIA, karyawan dapat lebih mudah mengelola data keuangan dan operasional, yang pada akhirnya meningkatkan kinerja mereka. Dengan pengalaman kerja yang lebih lama, karyawan akan lebih terampil dalam menghadapi berbagai tantangan dan situasi yang mungkin timbul dalam pekerjaan sehari-hari.

KESIMPULAN

Berdasarkan dari hasil perhitungan yang dihasilkan maka peneliti dapat membuat kesimpulan bahwa dari pengaruh dari bentuk sistem informasi akuntansi dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Nurmadinah sebagai berikut: Terdapat pengaruh signifikan dari Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja karyawan pada UD Nurmadinah, sebuah sistem informasi akuntansi yang terintegrasi sangat baik sehingga dapat membantu karyawan untuk mengakses informasi dan melakukan tugas mereka dengan lebih bertanggungjawab. artinya untuk meningkatkan kinerja karyawan pada UD Nurmadinah maka karyawan harus juga meningkatkan pemahaman terkait sistem informasi akuntansi, sehingga hipotesis pertama diterima. Pengalaman Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada UD Nurmadinah, pengalaman kerja dapat memberikan karyawan pemahaman lebih baik mengenai tugas dan tanggungjawab mereka serta mengembangkan keterampilan yang dibutuhkan untuk bekerja lebih efektif, artinya untuk meningkatnya kinerja karyawan pada UD Nurmadinah maka karyawan harus juga mempunyai pengalaman kerja, sehingga hipotesis kedua diterima. Sistem informasi akuntansi dan pengalaman dalam kerja secara mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja yang dimiliki karyawan pada UD Nurmadinah, sebuah sistem informasi akuntansi yang sudah berjalan dengan bagus dan terkait pengalaman kerja telah memadai dapat membantu dalam meningkatkan kinerja seorang karyawan, artinya untuk meningkatkan kinerja karyawan pada UD Nurmadinah maka karyawan juga harus mempunyai pemahaman terkait sistem informasi akuntansi serta pengalaman kerja baik, sehingga hipotesis ketiga diterima.

REFERENSI

- Hakim, A., & Sutrisno, S. H. (2023). Pengaruh Sistem Informasi Akuntan Terhadap Pengambilan Keputusan Manajemen Pada PT. NEID. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(1), 2059-2066.
- Husai, B., A. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (PT. Bank Negara Indonesia Tbk. Kantor Cabang Bumi Serpong Damai). *Jurnal Disrupsi : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang*, 1(2).
- Kristiyanti, M. (2012). Manajemen sumber daya manusia sebagai strategi menghadapi persaingan global. *Majalah Ilmiah INFORMATIKA*, 3(2).
- Lovita, E., & Susanty, F. (2021). Peranan Pemahaman E-Commerce dan Sistem Informasi Akuntansi Bagi Kewirausahaan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(2), 47-54.
- Panjaitan, M. (2018). Peran keterlibatan dan partisipasi karyawan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 52-60.
- Purba, D. H. (2018). Sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan: Studi kasus pada sebuah rumah sakit. *Jurnal manajemen*, 4(1), 15-22.
- Mas'ud, A. A., & DJ, A. A. (2023). The Role of Human Resource Management in Enhancing the Professionalism of Educators. *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, 6(1), 49-56.
- Melasari, R. (2017). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Integritas Karyawan sebagai Variabel Pemoderasi Pada Perbankan Di Tembilihan. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 6(1).
- Nurochman, B., Wahyuni, N. I., & Kustono, A. S. (2019). Rekonstruksi Sistem Informasi Akuntansi Pada PT. NURTIWI. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 6(2), 108-113.
- Putri, A. A. (2022). Dampak Sistem Informasi Akuntansi Untuk Pengendalian Internal Yang Efektif Pada Kinerja Perusahaan. *Jurnal PUSDANSI*, 1(11).
- Rizaldi, F., & Suryono, B. (2015). Pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan CV karya utama surabaya. *Jurnal ilmu dan riset akuntansi (JIRA)*, 4 (10).
- Setyawasih, R., Baali, Y., Ekopriyono, A., Pasaribu, J. S., Mas'ud, A. A., Simarmata, N., ... & Mose, Y. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Global*.
- Shintia, I. R., & Ridwan, A. (2021). Pengaruh sistem informasi akuntansi, motivasi kerja dan pemanfaatan teknologi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal riset ilmu akuntansi (JIRA)*, 10(3).
- Simarmata, D., & Situmorang, D. M. (2023). Penerapan sistem informasi akuntansi kota batam. *Jurnal Kewirausahaan Bukit Pengharapan*, 3(1), 38-51.
- Hafid, Hamzah, (2016). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Kretakupa Print, Makassar.
- Mulyadi (2016). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba.
- Ghozali, (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit : Universitas Diponegoro
- Romney Dan Steinbart, (2018). *Sistem Informasi Akuntansi (Accounting Information Systems)*., Diterjemahkan oleh Kiki Sakinah N S Dan Novita Puspasari, Edisi 13, Salemba Empat, Jakarta
- Sondang, P, Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis, Cetakan Keenambelas*. Bandung: Alfabeta